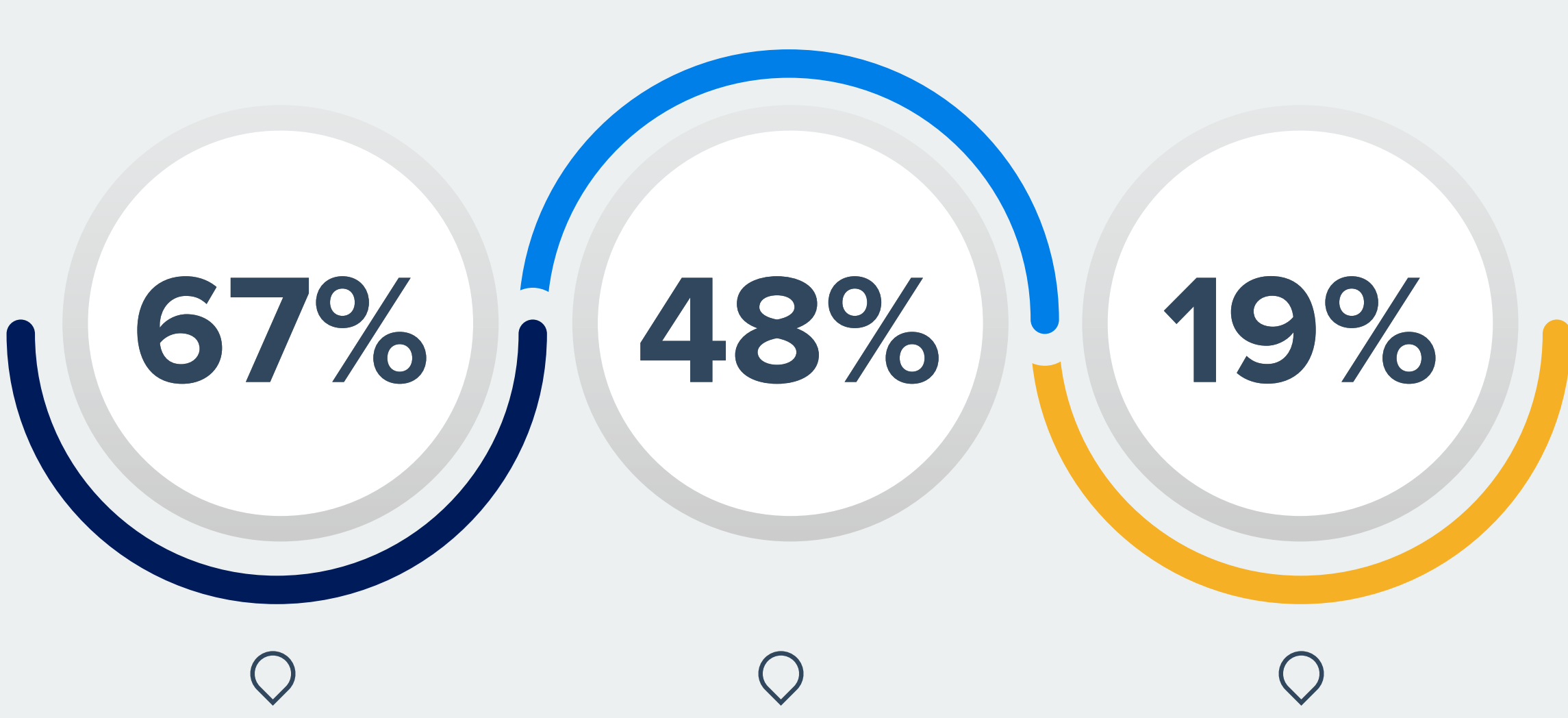


## 67% van de werknemers weet niet hoeveel leerbudget hij heeft

### ONDUIDELIJKHEID OVER BESCHIKBAARHEID LEERBUDGET

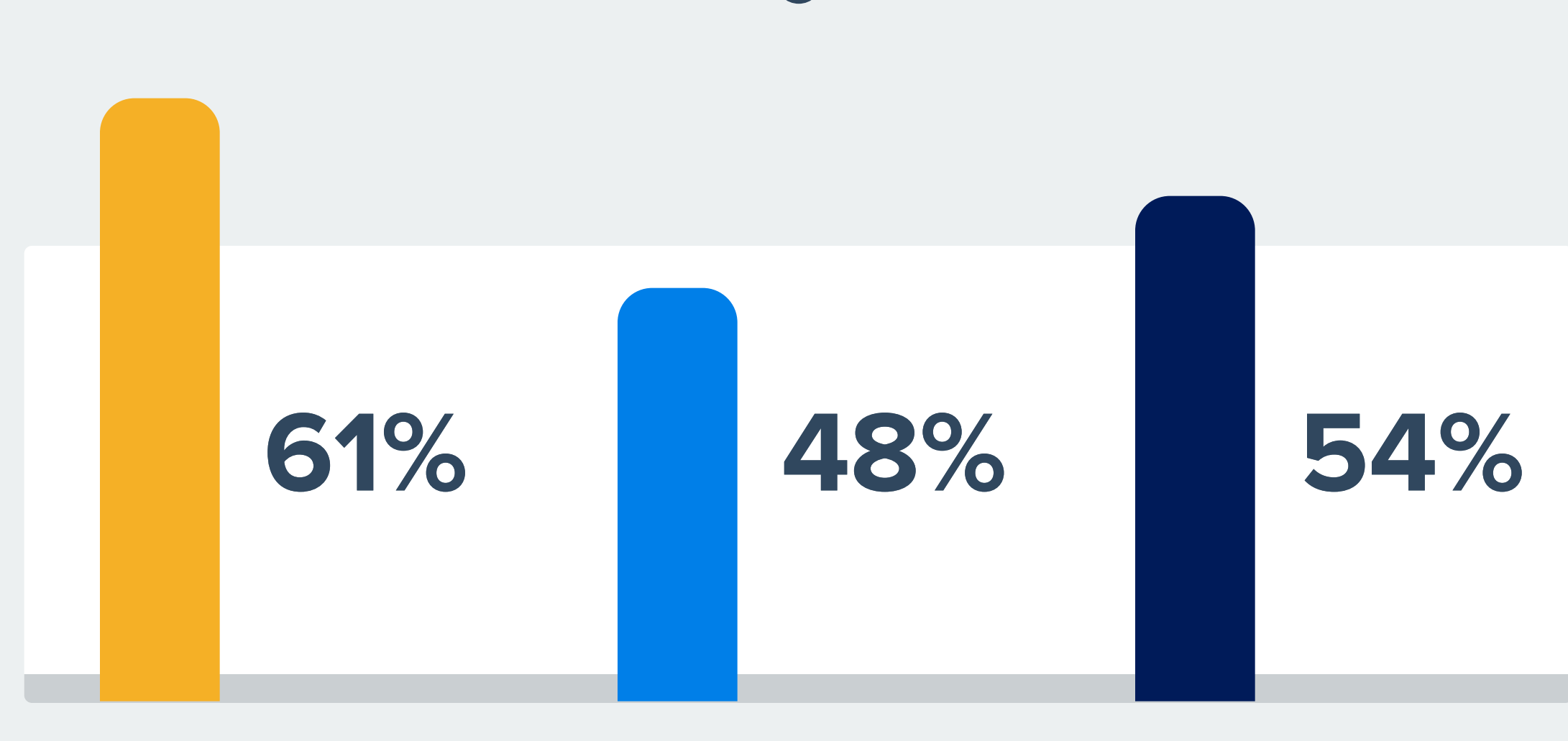


Van de werknemers weet niet hoeveel leerbudget hij ter beschikking heeft

Van de leidinggevenden weet niet hoeveel leerbudget er beschikbaar is

Van de HR-professionals weet niet hoeveel leerbudget er beschikbaar is

### LEERBUDGET WORDT NIET VOLLEDIG BENUT

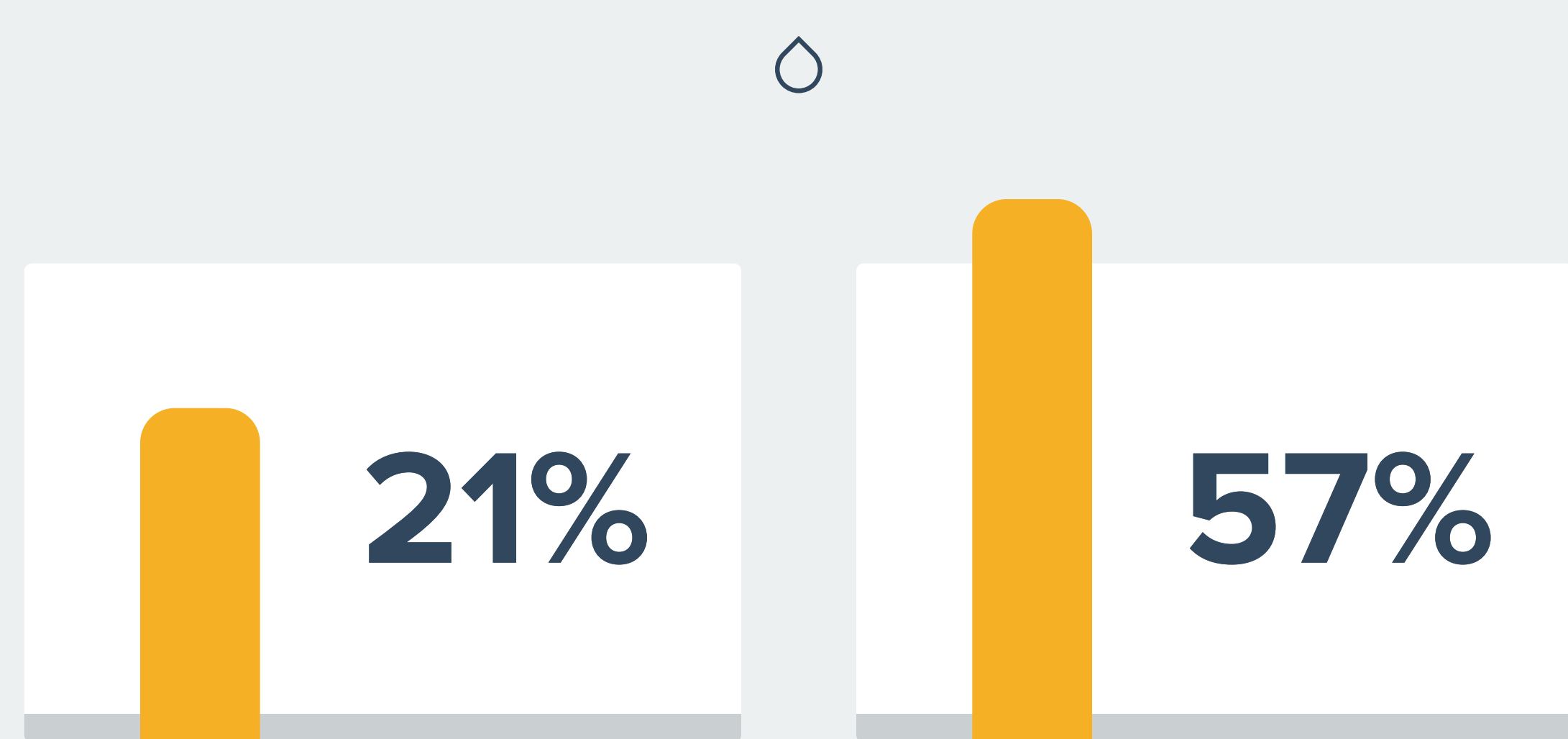


HR-professionals

Leidinggevenden

Werknemers

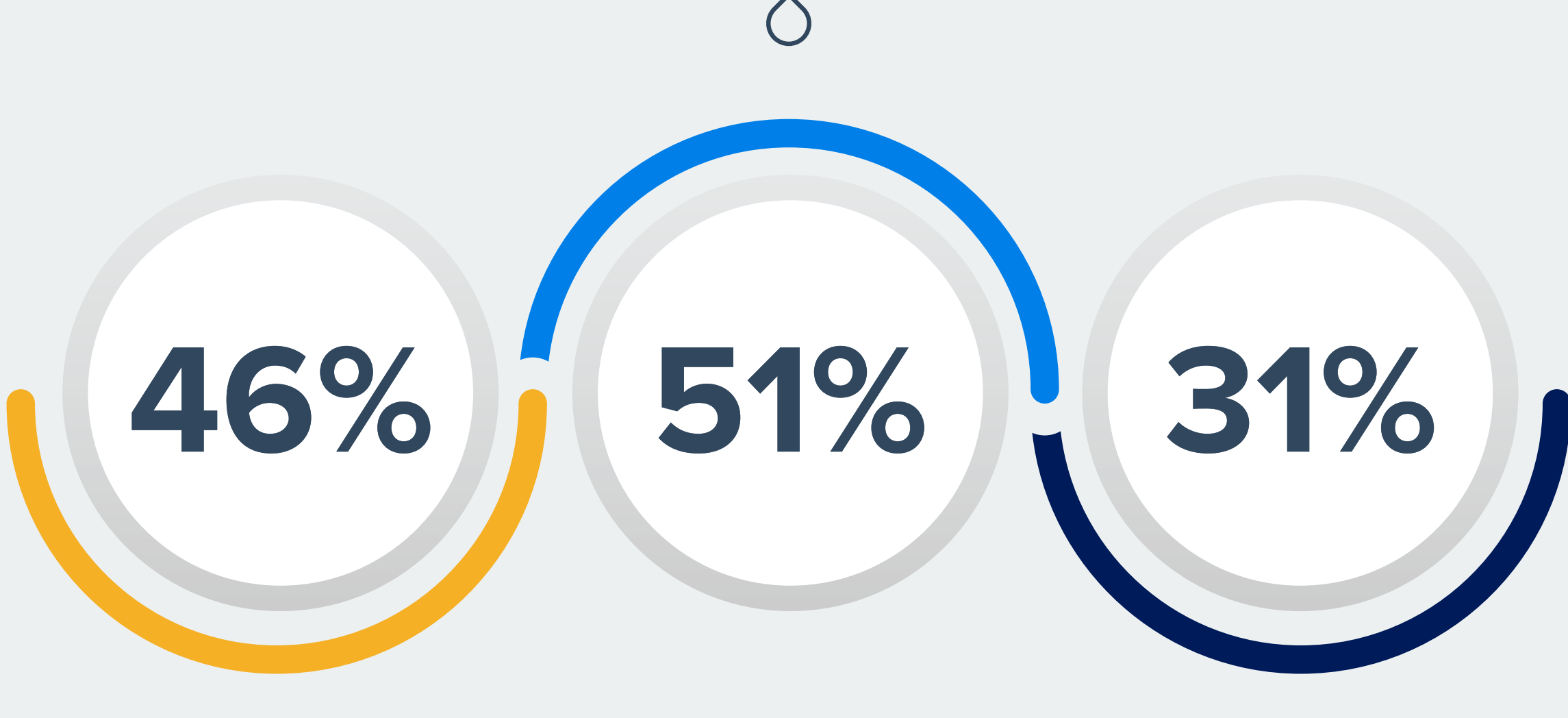
### BESCHIKBARE LEERMIDDELEN WORDEN TE WEINIG GEBRUIKT



Van de HR-professionals geeft aan dat het leerbudget van hun organisatie tussen de euro 500-999 schommelt

Van de HR Business Partners, HR Adviseurs en L&D Managers geeft aan dat medewerkers de leermiddelen te weinig gebruiken

### LEREN & ONTWIKKELEN KRIJGEN MINDER PRIORITEIT

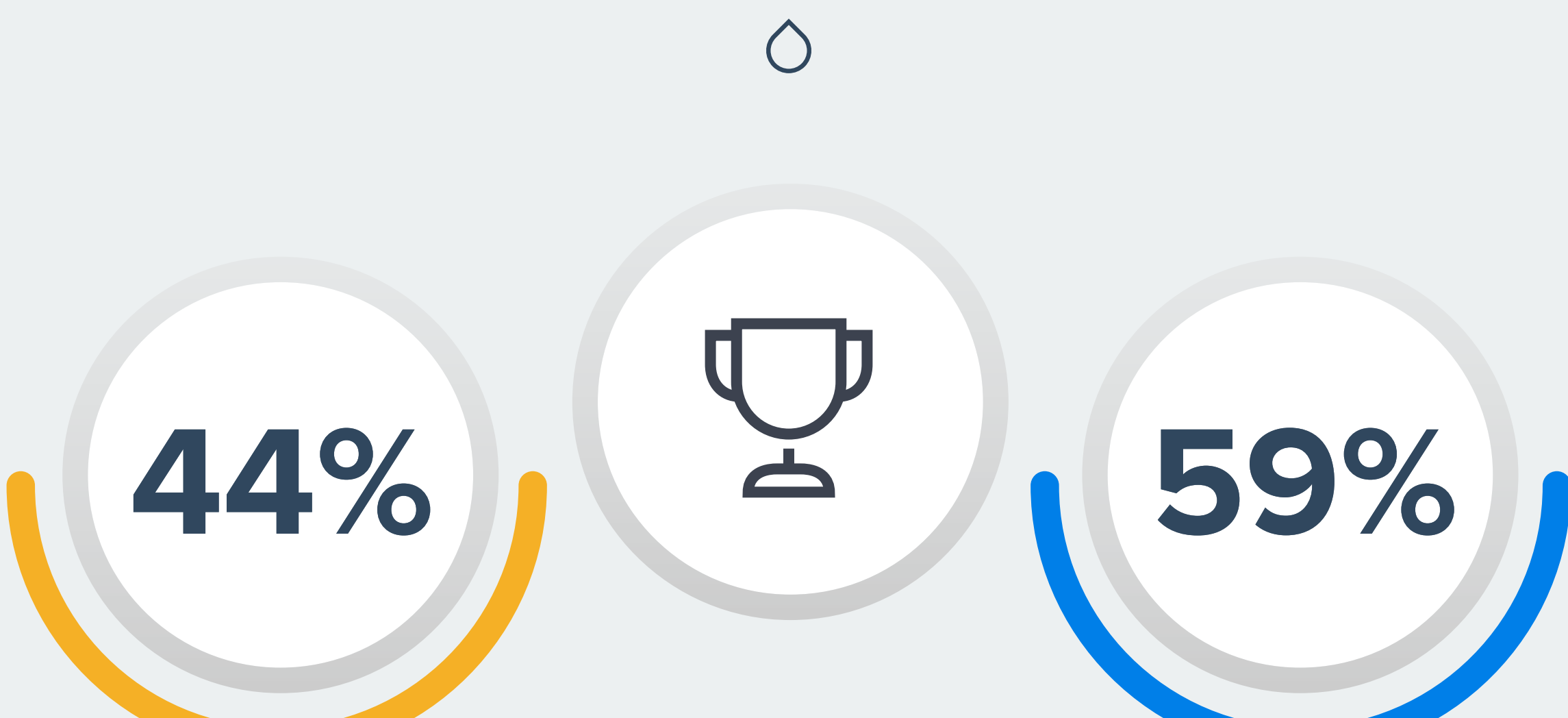


Van de HR-professionals geeft aan dat andere activiteiten voorrang krijgen

Van de leidinggevenden geeft aan dat andere activiteiten voorrang krijgen

Van de medewerkers geeft aan dat andere activiteiten voorrang krijgen

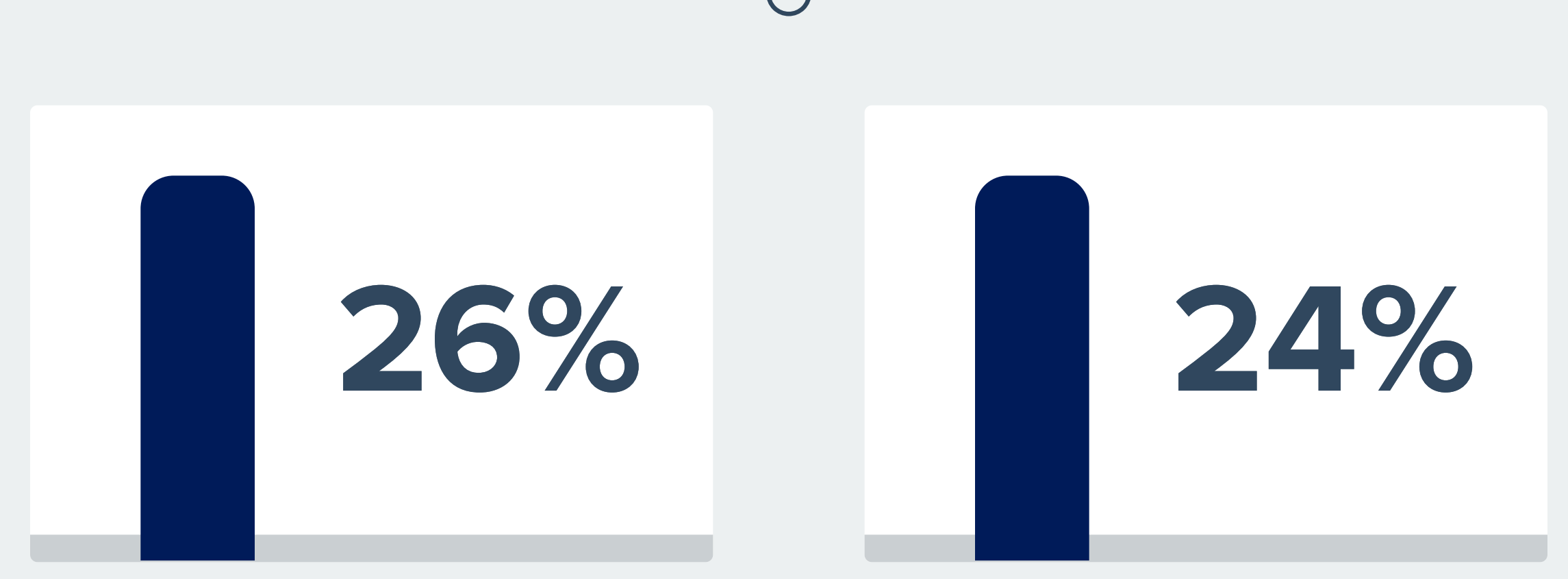
### OPLEIDINGEN NIET GEKOPPELD AAN BELONINGEN



Van de HR-professionals geeft aan dat opleidingen niet gekoppeld zijn aan beloningen zoals promoties of beloningen

Van de leidinggevenden geeft aan dat opleidingen niet gekoppeld zijn aan beloningen zoals promoties of beloningen

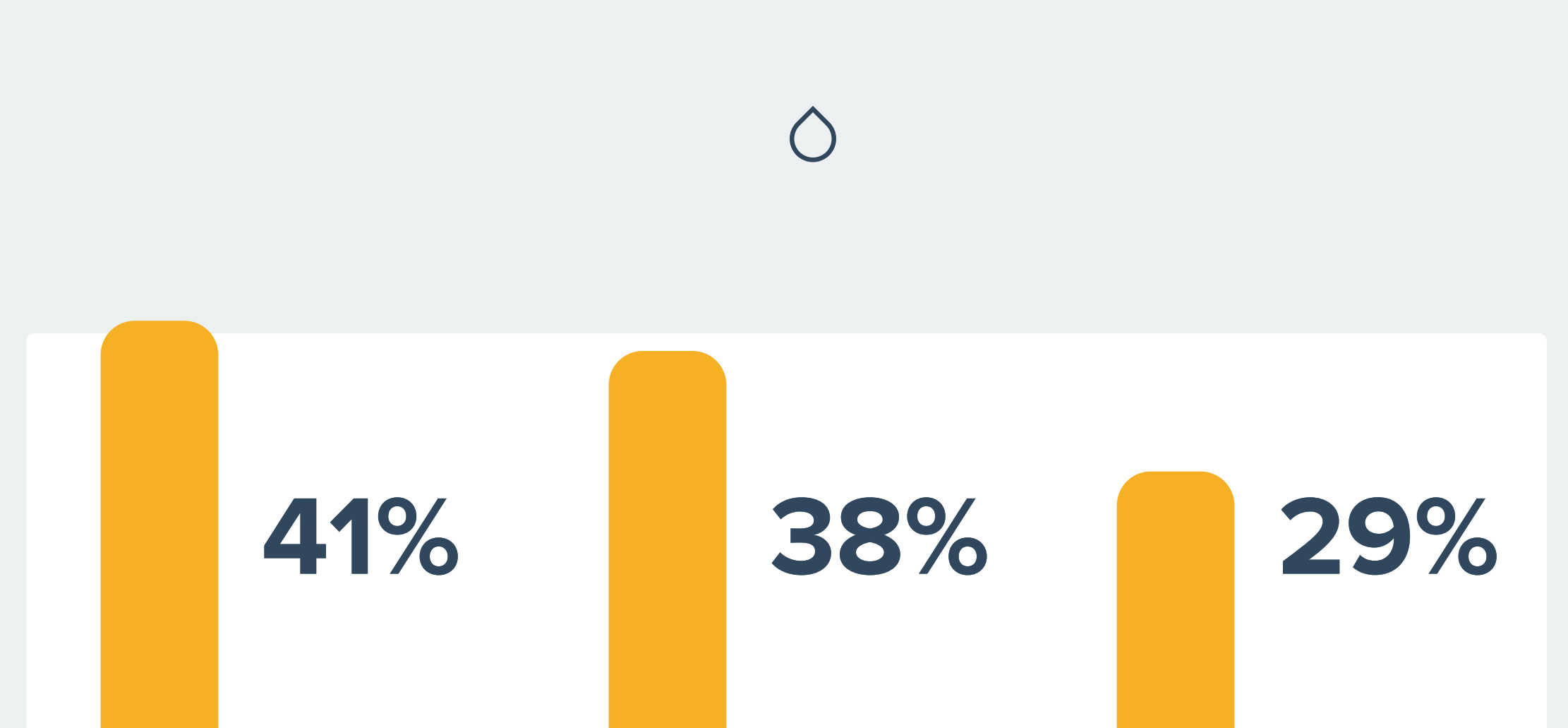
### ONDUIDELIJKHEID OVER LEERAANBOD



Van de werknemers is niet op de hoogte van het leeraanbod

Van de werknemers geeft aan dat cursussen niet altijd goed aansluiten bij de dagelijkse werkzaamheden

### LEEROMGEVING POPULAIR BIJ HR-PROFESSIONALS

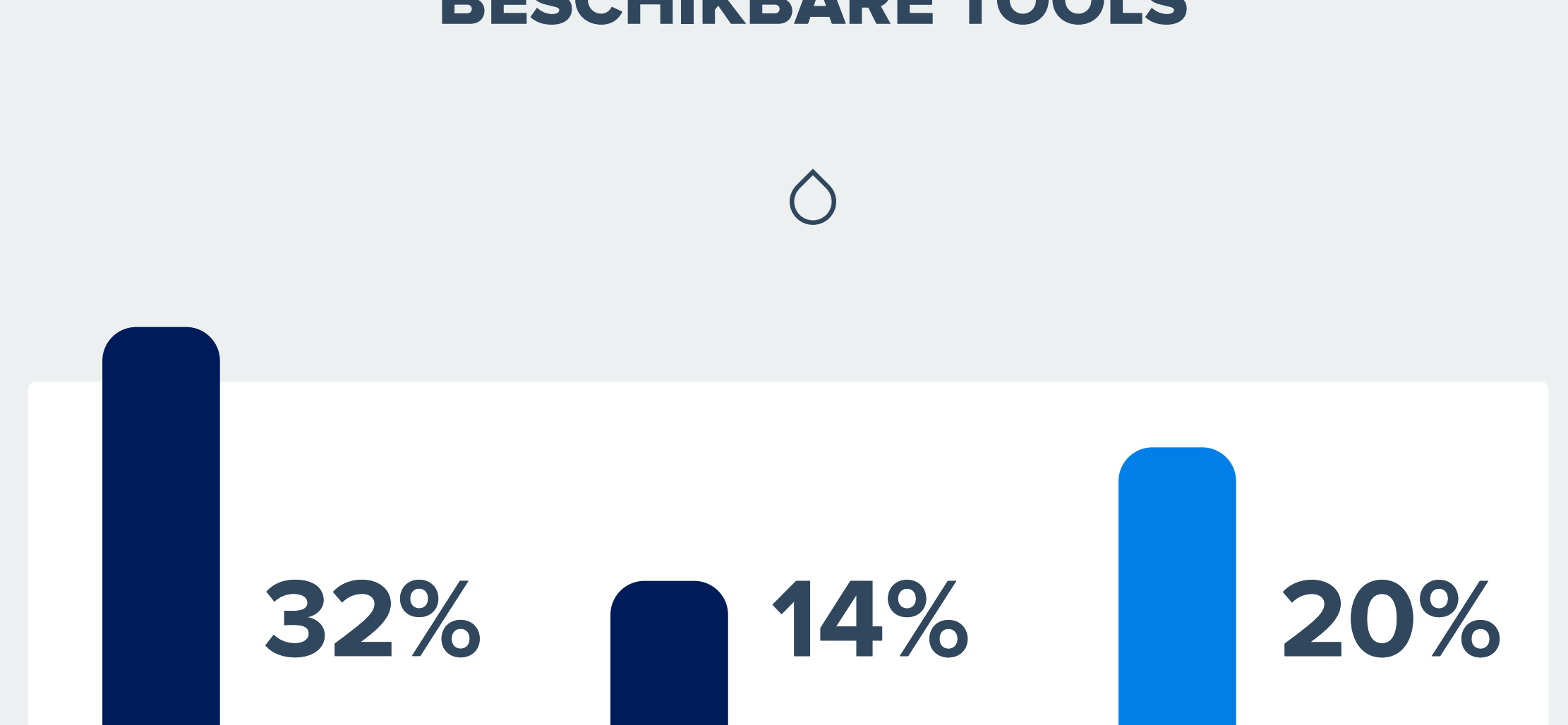


Online Academy

Online trainingsbibliotheek

Learning management systeem

### ONDUIDELIJKHEID OVER BESCHIKBARE TOOLS



Van de medewerkers is niet op de hoogte van de beschikbare tools

Van de medewerkers geeft aan dat hun werkgever hen niet van tools voorziet

Van de leidinggevenden weet niet of er tools zijn om scholing te faciliteren