

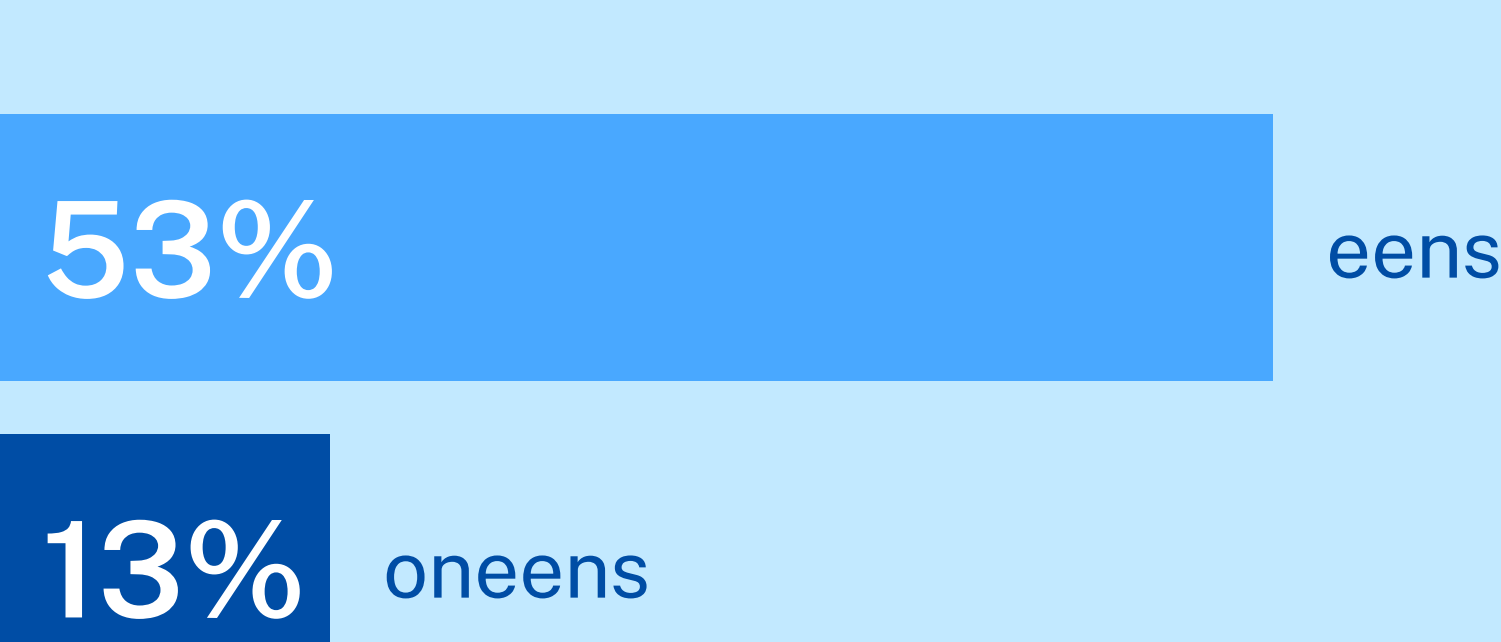
Eén jaar verder...

Bedrijven lopen toptalent mis als werken op afstand niet permanent wordt omarmd

Denkt u dat thuiswerken ook na coronacrisis gemeengoed blijft?



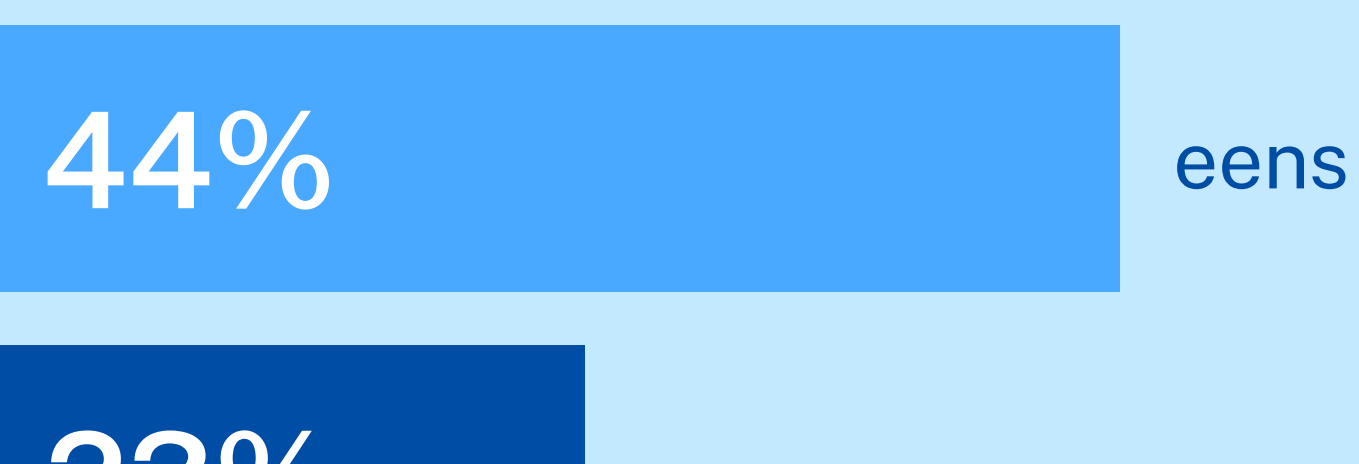
Organisaties kunnen in mindere mate professioneel talent aantrekken wanneer ze geen flexibele en decentrale werkmodellen bieden*



Als ik van baan zou wisselen, zou ik alleen een functie accepteren waarin het mogelijk is om flexibel en op afstand te werken*

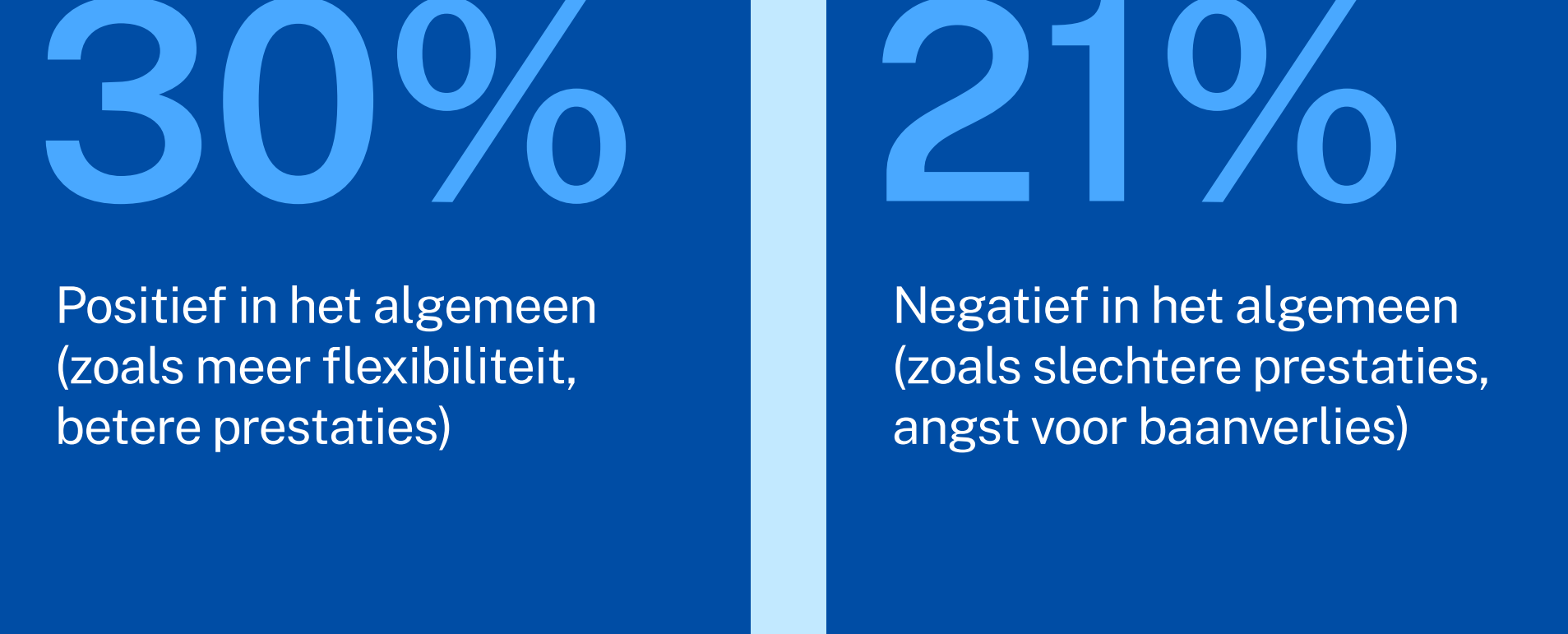


De overheid moet het recht op flexibel en op afstand werken waarborgen*

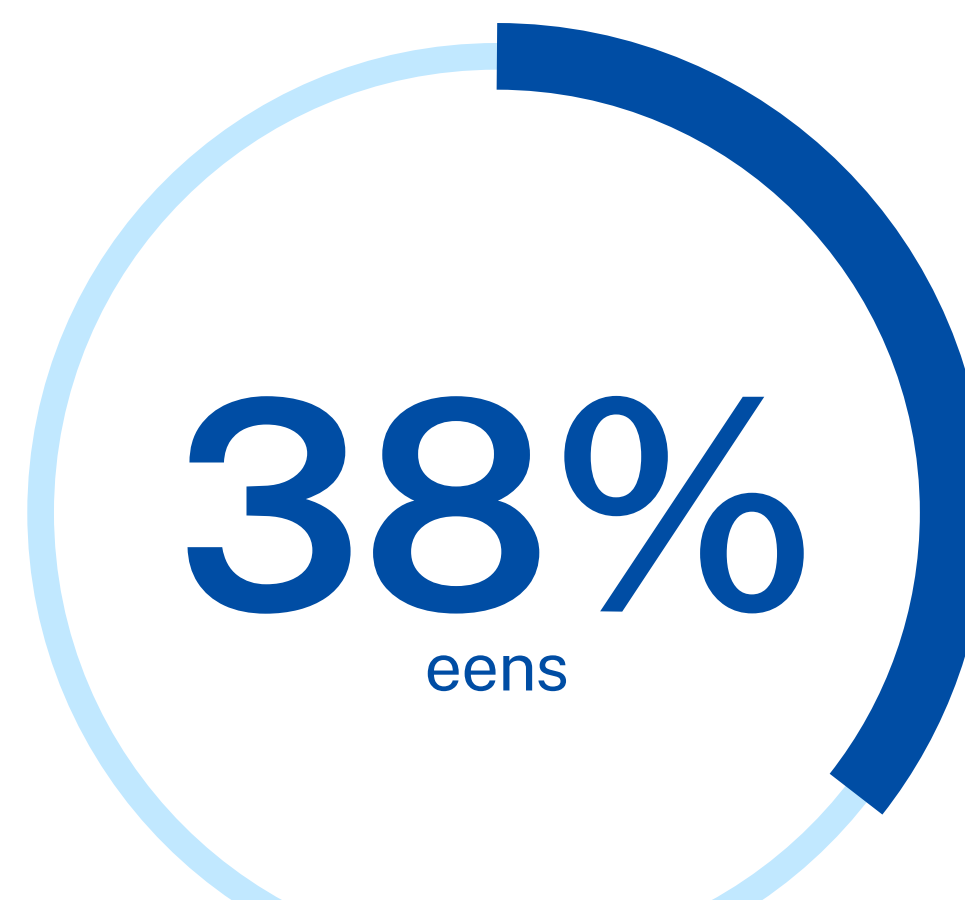


Werken op afstand tijdens de lockdown heeft werk en privéleven verbeterd

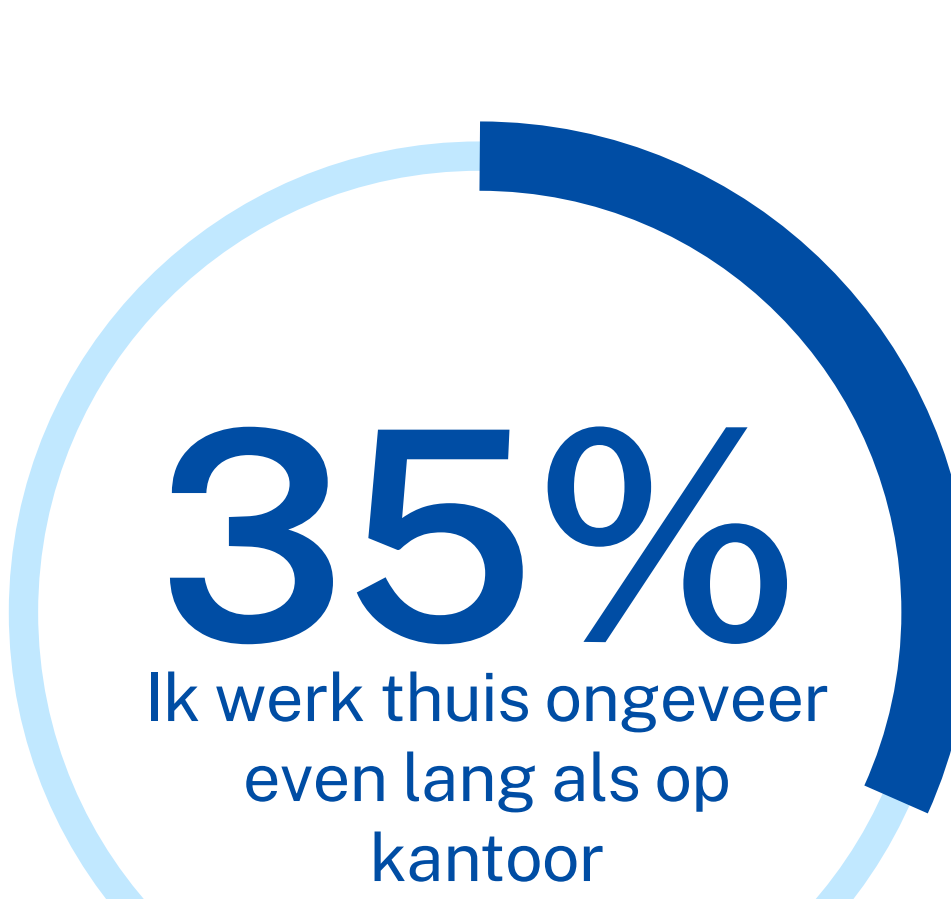
Welke invloed heeft de coronapandemie volgens u al op uw carrière gehad?



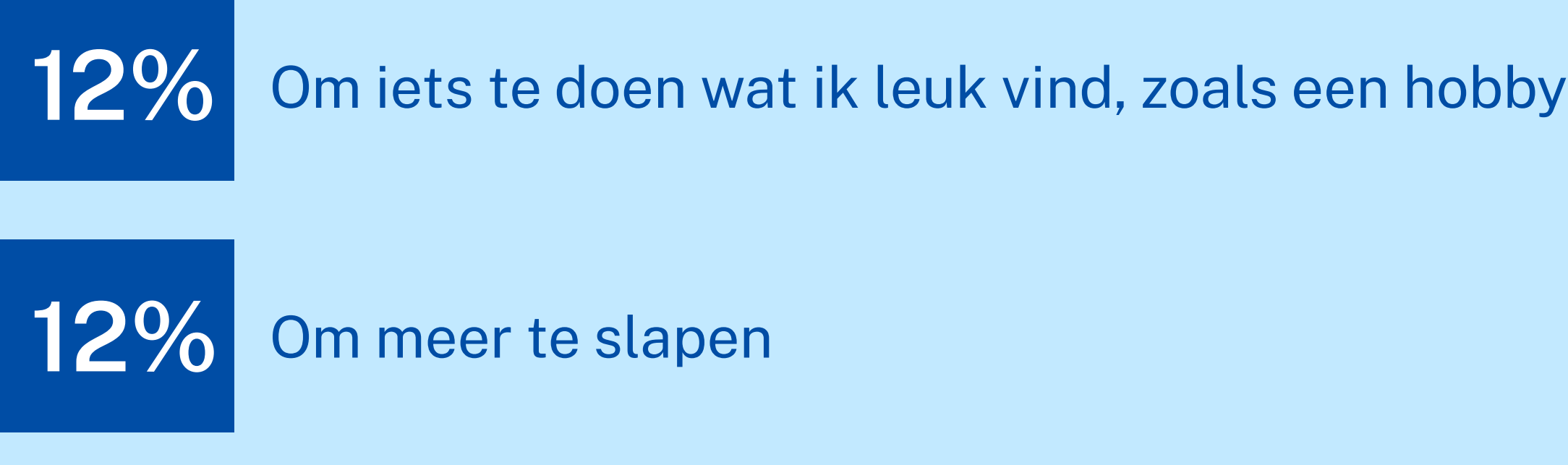
Mijn persoonlijke leven is positief beïnvloed doordat ik het afgelopen jaar vanuit huis heb gewerkt



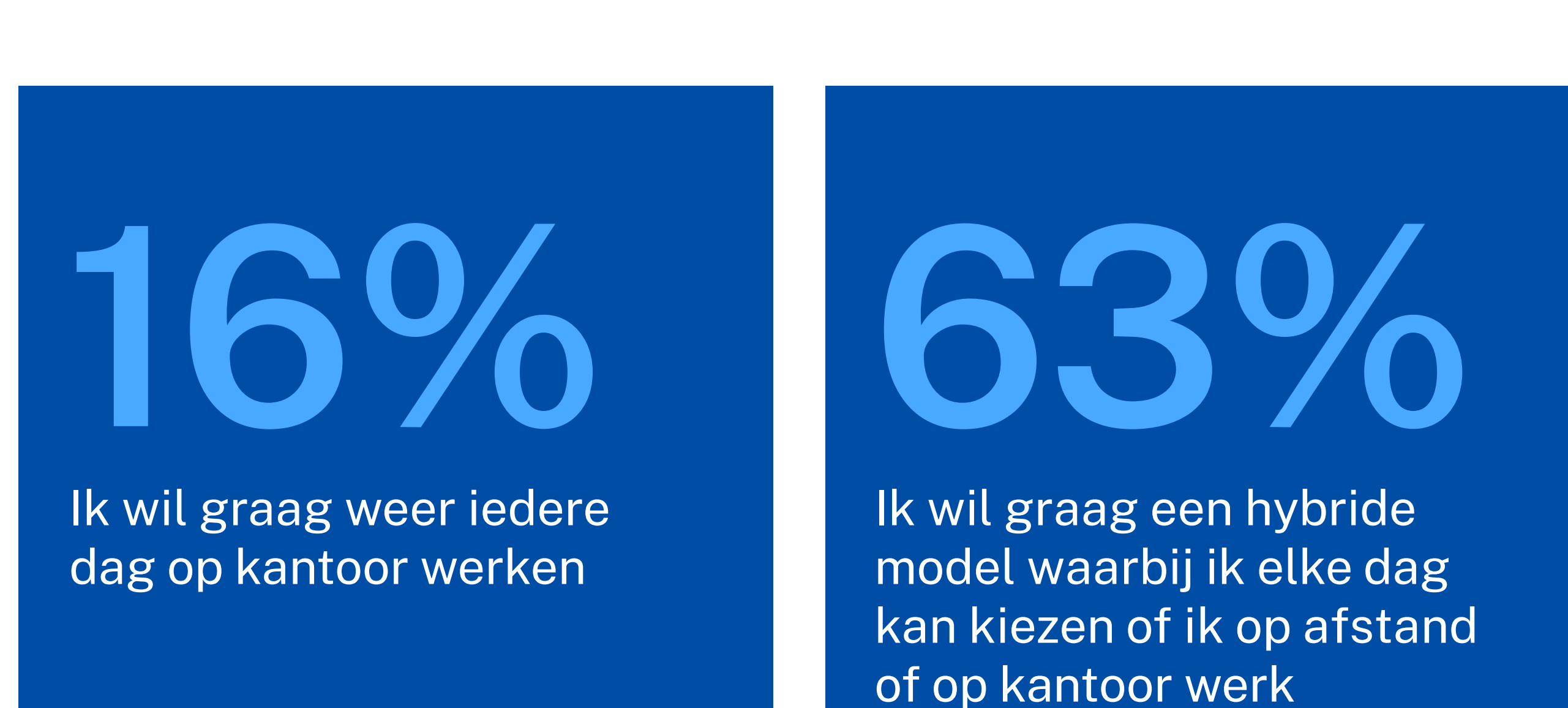
Hoe lang werkt u over het algemeen als u thuiswerkt in vergelijking met op kantoor?



Tijdens de pandemie was forenzen voor veel mensen niet meer nodig. Waarvoor heeft u de tijd gebruikt die u bespaarde door niet meer te forenzen?



Hoe kunt u uw houding ten opzichte van werken op afstand ná de coronacrisis het best omschrijven?



Aanpassingen in de bedrijfscultuur zijn nodig om het emotionele welzijn van werknemers beter te ondersteunen

Hoe is uw mentaal welzijn in het algemeen veranderd, vergeleken met een jaar geleden?



Hoe belangrijk is een bedrijfscultuur voor u die geestelijk en/of lichamelijk welzijn bevordert?



Hoezeer voelt u zich gesteund in het behouden van uw werk/privéleven balans tijdens de coronacrisis?

Door uw organisatie



Door uw manager

