

76% van het Nederlandse personeelsbestand staat open voor een carrièremove

Mensen wenden zich tot slimme technologie om hen te ondersteunen bij hun loopbaanontwikkeling sinds zij zich door de Covid-19-pandemie eenzamer zijn gaan voelen en zich niet langer verbonden voelen met hun omgeving.

Dit blijkt uit een nieuw onderzoek van Oracle en Workplace Intelligence, een onderzoeks- en adviesbureau op het gebied van HR, onder meer dan 1.000 Nederlandse medewerkers, managers, HR-managers en leidinggevendenden op C-level

67%



van het Nederlandse personeelsbestand voelt zich vastgelopen in hun leven, maakt zich zorgen over hun toekomst, zit vast in dezelfde routine en is meer eenzaam dan ooit tevoren.



Meer dan een jaar lang in lockdown en de aanhoudende onzekerheid als gevolg van de pandemie hebben bij veel werknemers gezorgd voor mentale klachten en hun het gevoel gegeven geen controle meer te hebben over hun leven en loopbaan.

81%



gelooft dat de betekenis van succes in het kader van werk voor hen is veranderd sinds het begin van de pandemie.



76%



van de mensen is klaar voor verandering in zijn/haar werk en overweegt komend jaar van loopbaan te veranderen.



75%



wil de beschikking hebben tot technologie die helpt om hun toekomst te bepalen.



74%

gelooft dat slimme, AI-gestuurde technologie hun carrière beter kan ondersteunen dan een mens.



Start direct

Ontdek hoe AI je medewerkers kan ondersteunen.

[Ga naar Oracle HCM](#)