

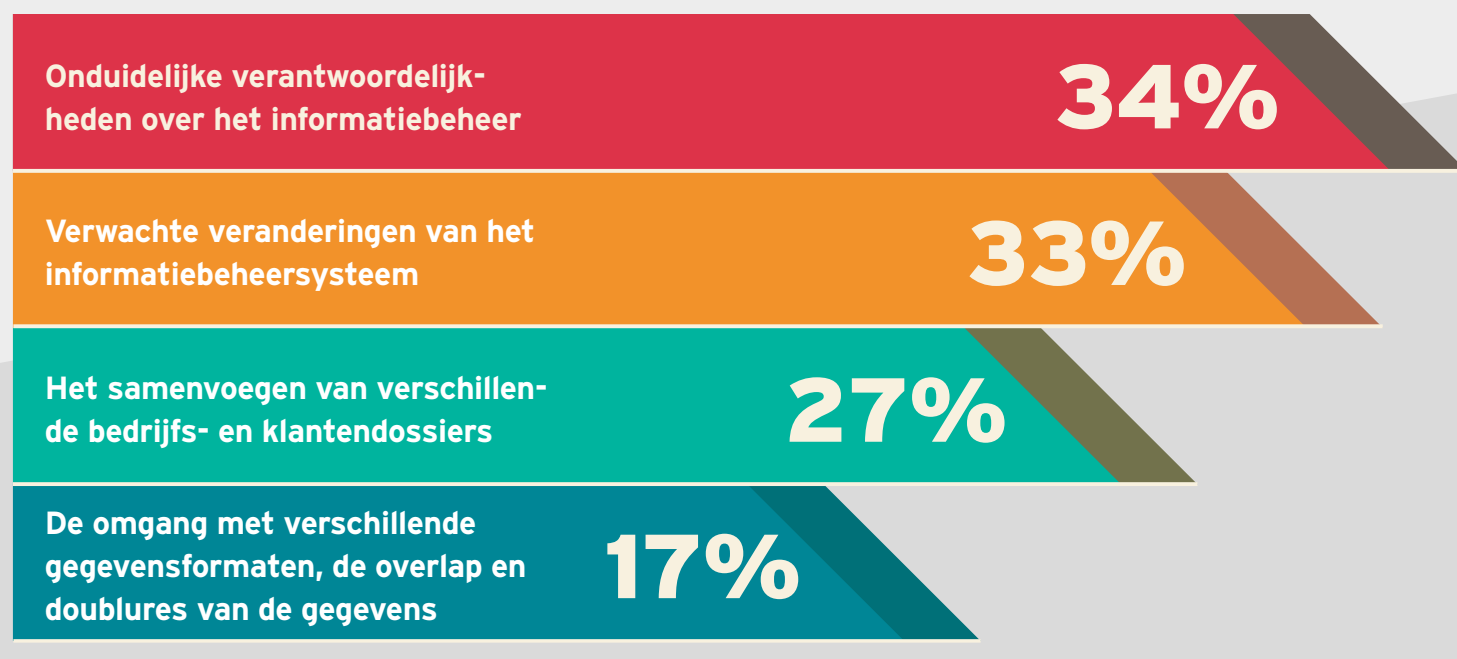
INFORMATIERISICO'S GROTER BIJ OVERNAMES DAN BIJ FUSIES, BLIJKT UIT ONDERZOEK

Medewerkers van overgenomen bedrijven zijn meer bezig met hun functie, dan met het effectief integreren van informatie

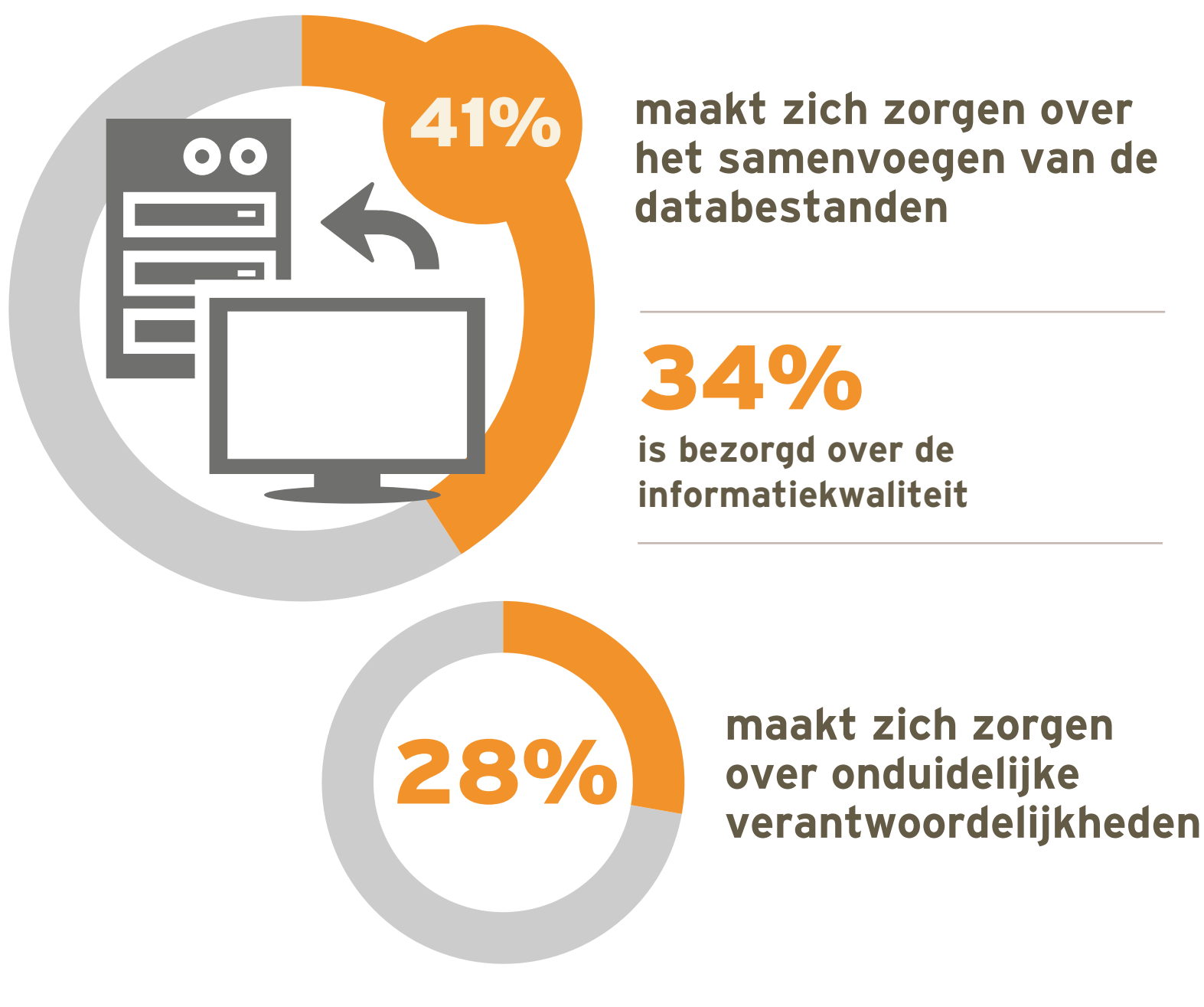


Overnames kunnen grote invloed hebben op informatieveiligheid en het-beheer. Medewerkers van overgenomen bedrijven zijn meer bezig met hun functie, dan met het effectief integreren van informatie

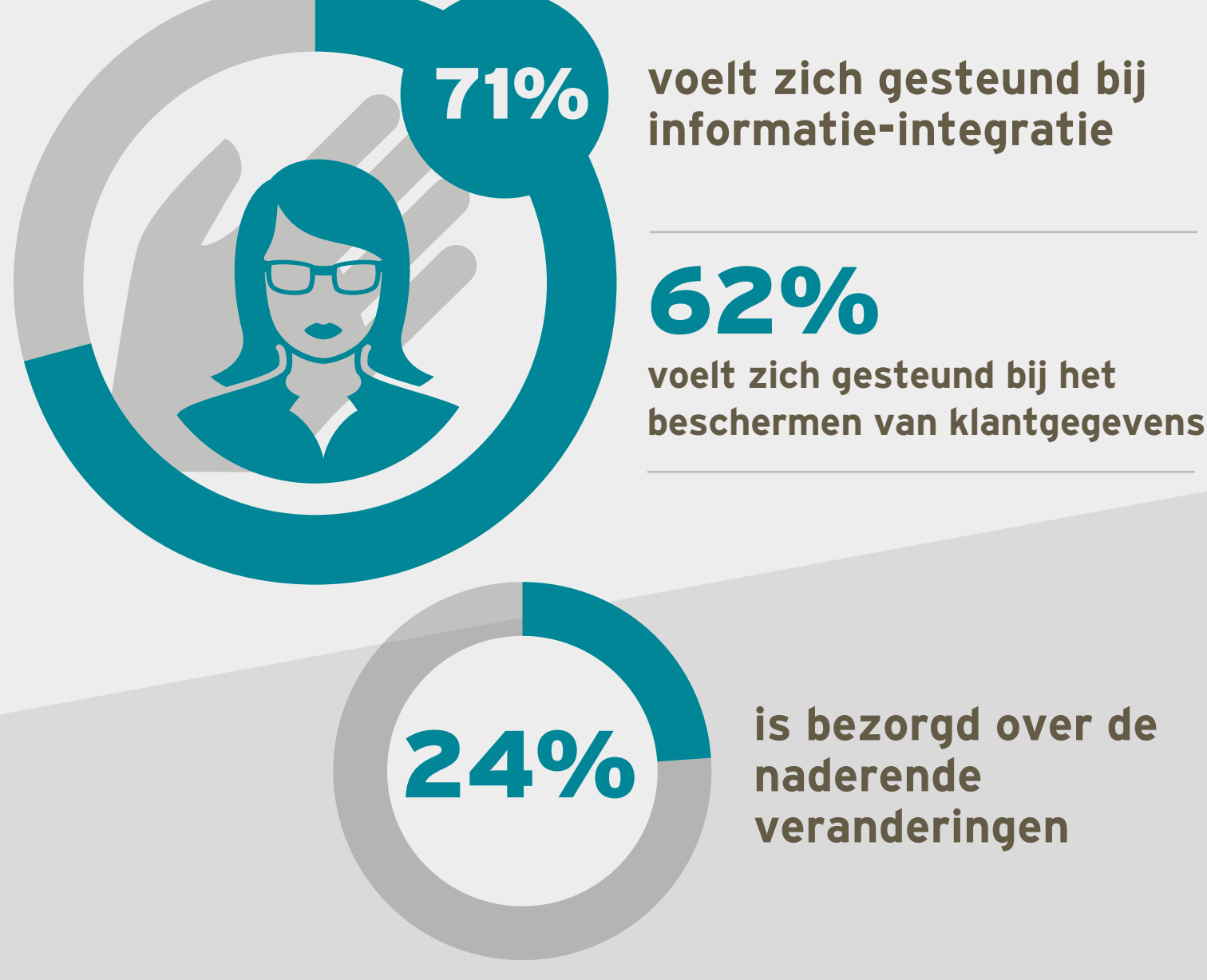
Onzekerheid over de informatie ná de overname betreft:



Het gebrek aan aandacht tijdens een overname verhoogt het risico op datalekken en dataverlies en contrasteert met de zorgen van medewerkers bij het overnemende bedrijf:



Het beeld is anders wanneer bedrijven fuseren:



Een derde van de medewerkers van overgenomen bedrijven geeft aan dat er geen beleid is voor de Informatie-integratie en klantgegevensbescherming: een vijfde van de medewerkers bij overnemende bedrijven:



Papierendossiers vormen een ernstig probleem bij net overgenomen bedrijven:



Jeroen Strik, commercieel directeur van Iron Mountain, Nederland, België en Duitsland:

“De emotionele invloed van overnames, kunnen leiden tot verslachte aandacht voor het informatiebeheer. Papieren dossiers zijn het kwetsbaarst. Vooral omdat veel bedrijven geen effectieve opslag of integratieplannen hebben en zij hierdoor waardevolle bedrijfsinformatie onnodig blootstellen aan datalekken of dataverlies. Duidelijke communicatie zal medewerkers helpen te begrijpen wat er gebeurt en hoe zij hier een bijdrage aan kunnen leveren.”

Onderzoek van Opinion Matters uitgevoerd in opdracht van Iron Mountain. Opinion Matters ondervroeg 1257 medewerkers werkzaam in de maakindustrie, de juridische of financiële dienstverlening, de farmacie en de verzekeringsbranche in Nederland, Duitsland, Frankrijk, Spanje en het Verenigd Koninkrijk.